

KMKK | KÖZÉPKELET-MAGYARORSZÁGI KÖZLEKEDÉSI
KÖZPONT ZRT. - TÁJÉKOZTATÁS AZ ÁTALAKULÁSI
FOLYAMATRÓL

BEMUTATKOZIK AZ
AGRIA VOLÁN ZRT. ÉS A MÁTRA VOLÁN ZRT.

WWW.KMKK.HU

VOLÁN ÚJSÁG

KMKK | A KÖZÉPKELET-MAGYARORSZÁGI KÖZLEKEDÉSI KÖZPONT ZRT. LAPJA

I. ÉVFOLYAM, I. SZÁM, 2013. OKTÓBER



A KMKK Középkelet-magyarországi Közlekedési Központ Zrt.

A Nemzeti Fejlesztési Minisztérium döntése értelmében összesen hét közszolgáltató társaság kerül kialakításra az önálló Volán vállalatokból.

Az átalakítás a közlekedésért felelős NFM felügyelete alatt és a Magyar Nemzeti Vagyongazdálkodó Zrt. koordinálásával történik meghatározott ütemterv szerint. Dr. Simon Zoltán társaságokért felelős igazgató szerint, aki egyben a Közlekedési Központok Igazgatóságának elnöke is, hangsúlyozta, hogy az átalakítás célja a Volán társaságok likviditási problémáinak kezelése, a hosszútávon fenntartható, hatékony működés kialakítása, a versenyképesség növelése valamint a hosszú távon motivált kollektíva kialakítása.

Első lépésként az MNV Igazgatósága 2012. novemberében döntött a 6 régiós központi társaság megalapításáról, melyeket a cégbíróságok bejegyezték. A 100 %-os állami tulajdonú társaságokat 20 milliós forintos alaptőkével alapították meg.

A KMKK Középkelet-magyarországi Közlekedési Központ Zrt. Nógrád, Heves és Jász-Nagykun-Szolnok megyében látja el feladatát. A KMKK Zrt. alá tartozó társaságok az Agria, a Hatvani, a Jász kun, a Mátra és a Nógrád Volán Zrt. A Közlekedési központ 11.763 km²-en 914 ezer főt lát el, és összesen 327 települést fog át. A vonalhossz nagysága 6.091 km, megállók száma 3.358 db. A régió jármű állomány életkora 12,3 év.



KMKK logó

A régió belüli működési területek nagyon eltérőek. A megyék gazdasági helyzete különböző, vannak nagyon erős ipari centrumok, és vannak nagyon hátrányos (határ menti) előregedett területek. Zömében sík vidék, de az északi részen a Nógrád és Heves északi része hegyvidék, amely alapján más közlekedési feladat elé álltja a társaságot.

A társaságok közgyűlései a régió vezetőjének 2012. november 1-től Úti Csaba vezérigazgatót választották.



Vezérigazgató úr 1963-ban született.

Középiskolai tanulmányait Budapesten végezte, majd Győrben a Műszaki Főiskolán végzett, mint vasútgépész üzemmérnök. Ezt követően a MÁV-nál helyezkedett el, ahol döntően a járművek karbantartása, műszaki szemlézése, technológiák kidolgozása, és bevezetése volt a feladata.

1986-ban került a Mátra Volán Hatvani üzemegységéhez diagnosztikai mérnökként. Közben gépjármű diagnosztikai szaküzem mérnöki diplomát szerzett. 1990-ben nevezték ki a Hatvani Volán Vállalat igazgatójává, amit a mai napig ellát. 1994-ben elvégezte a salgótarjáni Számviteli Főiskola mérnök üzemgazdász szakát, majd 2003-ban a gödöllői Szent István Egyetemen Emberi Erőforrás menedzsment diplomát szerzett.

Az átalakítás következő lépése volt a 2013. márciusi MNV Zrt. által kiadott Alapítói Határozat alapján a Volán társaságok állami tulajdonban lévő részvényeinek régiós központokba való apportálása. Ennek következtében a KMKK Zrt. jegyzett tőkéje 7.315.800 eFt-ra emelkedett.

A KMKK Zrt-be tartozó Volán társaságok közgyűlései 2013. februárjában döntöttek a nyomdai úton előállított dolgozói részvények dematerializált törzsrészvénné történő átalakításáról. Az átalakítás megkezdésének és lezárásának időpontja társaságonként eltérően alakult. A kezdő időpont egy-két nap eltéréssel egységes volt, azonban a záró időpont időközben felmerült problémák miatt 2013. július 16. és 2013. szeptember 10. közé esett.

Az átalakításra be nem nyújtott részvények kezelését az MNV Zrt. valamennyi Volán társaság tekintetében egységesen kívánja kezelni, ennek részletszabályait tartalmazó koncepció kialakítása jelenleg folyamatban van.

A KMKK Zrt. a régióba tartozó összes – határidőben benyújtott – ajánlatot összegyűjti, és a régióba tartozó társaságok közül utolsóként lejáró Gt. 53. § (1) bekezdés szerinti 60 napos határidő lejártát követően (de a dolgozói ajánlat átvételétől számított 120 napon belül) egy időpontban aláírja. A KMKK Zrt. esetében az aláírásra várhatóan leghamarabb 2013. november közepén kerülhet sor. Az aláírás napján közölni kell a kisebbségi részvényesekkel az ajánlat elfogadását, és az aláírástól számított 30 napon belül a KMKK Zrt. transzferálja az adásvétel tárgyát képező részvényeket. A transzfertól számított 60 napon belül pedig átutalja a részvényeseknek a vételárat.

Az átalakítás elengedhetetlen feltétele a társaságok humán és technológiai feltételeinek az áttekintése, rendezése. A működés egységesítésével a technológiák összehangolásával lehetőség nyílik egy új szervezet létrehozására, amelyben a meglévő szinergiák erősítik egymást, egy hatékonyabb költségtakarékosabb régiót kialakítva.

Az átalakulás az MNV Zrt. és az általa felállított munkacsoportok által megfogalmazott feladatlista és határidők alapján történik. A KMKK Zrt-nél jelenleg működő munkacsoportok a jogi-, a humán-, a gazdasági-, a forgalmi-, a műszaki- és az informatikai bizottság.

Elindultak a közös anyagbeszerzések nagy volumenek esetén (üzemanyag, kötelező biztosítás, energia) az MNV Zrt. és a Volánbusz közreműködésével, a helyi feladatok pedig a szakterületi munkacsoporttal (olaj, formaruha, adalékanyagok stb.). Elkészült a Társaság informatikai koncepciója, vezető testületének összetétele, valamint kidolgozásra került a régió műszaki és forgalmi technológia tervezete. Folytak a kollektív szerződések összedolgozásai, bérezési rendszer egyszerűsítése. Áttekintésre kerültek a Közlekedési Központ finanszírozási feltételei, a Volán társaságok számviteli szabályzatai.

A KMKK Zrt. három-három tagú Igazgatósággal és Felügyelőbizottsággal rendelkezik.

Az Igazgatóság tagjai:
dr. Simon Zoltán (elnök)
Gergely László
Úti Csaba

A Felügyelőbizottság tagjai:
Bencsik Zoltán (elnök)
Szabó István
dr. Mészáros Karina

A teljes összeolvadás végdátuma: 2014. december 31. Az átalakulás érdekében végzett munka a kitűzött feladat- és ütemterv szerint halad.

Tájékoztatás a dolgozói részvények átalakításának adózási kérdéseiről

A dolgozói részvények törzsrészcseppnyé, illetve dematerializált értékpapírrá történő átalakításával kapcsolatosan több NAV tájékoztatás került kiadásra a Volán társaságok kezdeményezésére.

A tájékoztatások leginkább az 1998. évi dolgozói részvény kibocsátás vonatkozásában adnak iránymutatást, mely időpontban az 1995. évi XXXIX. törvény 69/A § (2) bekezdése már hatályos volt. A tájékoztatások szerint, illetve az adóhivatallal való egyeztetés alapján a dolgozói részvény névértéken - dematerializált törzsrészcseppnyé - történő átalakítása esetén az alábbiakat kell alkalmazni:

- Megszerzett bevételeként a névértéket kell figyelembe venni és nem a szokásos piaci értéket.
- Eredeti szerzők esetében mind az 1994. évi, mind az 1998. évi kibocsátású dolgozói részvények esetében alkalmazható az Szja. tv. 77/A. § (5) bekezdés 2. mondata, melynek értelmében az Szja tv. 77/A § (6) bekezdésében és az 1. számú mellékletének 7.13 pontjában foglaltak szerint a dolgozói részvények átalakítása révén megszerzett bevételeből levonható a részvények névértéke 10 %-ának megfelelő dolgozók által kifizetett és 90%-ának megfelelő kedvezmény is, így nem keletkezik adóköteles jövedelem. (Eredeti szerző a dolgozói részvényt kibocsátáskor megszerző munkavállaló, ill. örökös, ideértve a nyugdíjas volt munkavállalót, ill. örökösét.)

Munkaviszonyban álló	Eredeti szerző	Névértékből levonható a névérték 10%-a, továbbá a 90%-os kedvezmény, így nem keletkezik adóköteles jövedelem.
	Más személytől vásárolt	Névértékből levonható a részvény megvásárlására fordított igazolt összeg. A fennmaradó összeg munkaviszonyból származó jövedelem mely után 16% SZJA fizetendő, továbbá a munkavállaló 10% nyugdíjjárulékot és 8,5 % egészségbiztosítási és munkaerő piaci járulékot köteles fizetni. Ezen összeg után a munkáltató 27% szociális hozzájárulási adót köteles fizetni.
Nyugdíjas	Eredeti szerző	Névértékből levonható a névérték 10%-a, továbbá a 90%-os kedvezmény, így nem keletkezik adóköteles jövedelem.
	Más személytől vásárolt	Piaci értékből levonható a részvény megvásárlására fordított igazolt összeg. A fennmaradó összeg munkaviszonyból származó jövedelem mely után 16% SZJA fizetendő. A magánszemély részéről jogviszony hiányában nyugdíjjárulékot, egészségbiztosítási és munkaerő piaci járulékot nem kell fizetni. Ezen összeg után a társaság 27% egészségügyi hozzájárulást köteles fizetni.
Örökös	Örök-hagyó eredeti szerző	Névértékből levonható a névérték 10%-a, továbbá a 90%-os kedvezmény, így nem keletkezik adóköteles jövedelem.
	Örökhagyó más személytől vásárolt	Piaci értékből levonható a részvény megvásárlására fordított igazolt összeg. A fennmaradó összeg egyéb jövedelem mely után 16% SZJA fizetendő. A magánszemély részéről jogviszony hiányában nyugdíjjárulékot, egészségbiztosítási és munkaerő piaci járulékot nem kell fizetni. Ezen összeg után a társaság 27% egészségügyi hozzájárulást köteles fizetni.

- Nem eredeti szerzők esetében nem alkalmazható az Szja. tv. 77/A. § (5) bekezdés 2. mondata, melynek értelmében a munkaviszonyban állók esetében dolgozói részvényekből származó összevonás alá eső jövedelemként kell figyelembe venni a névérték és a szerzési érték közötti különbözetet, így ezen esetekben (amennyiben a szerzési érték kisebb, mint a névérték) a Zrt-k részéről szociális hozzájárulási adót, (autóbuszvezetőknél korkedvezmény-biztosítási járulékot is) kell fizetni, továbbá a munkavállaló 16 % SZJA-t, nyugdíjjárulékot, egészségbiztosítási és munkaerő piaci járulékot köteles fizetni. (Nem eredeti szerző munkaviszonyban nem állók esetében a Zrt-k részéről egészségügyi hozzájárulást kell fizetni, a magánszemély részéről jogviszony hiányában nyugdíjjárulékot, egészségbiztosítási és munkaerő piaci járulékot nem kell fizetni.)

Fentiek a NAV ismert állásfoglalásainak értelmezését hivatottak egyszerűsíteni, melyekkel együtt érvényesek.

Oravecz István munkaügyi és bérelszámolási osztályvezető (Jász kun Volán)

Megvalósultak a 2013. évi bérfejlesztések a KMKK Régióban

Nagy várakozások után 2013. április 9-én megszületett az alágazati szintű bértárgyalások eredményeként „A 2013. évi jövedelmekről és együttműködésről szóló megállapodás” melynek aláírói munkáltatói részről a Közúti Közlekedési Vállalkozások Szövetsége, munkavállalói érdekképviselői oldalról pedig a Közúti Közlekedési Szakszervezetek és a Közlekedési Munkástanácsok Szövetsége. Ennek értelmében az ez évi bérfejlesztésekről minden Volán társaságnál helyi szinten kell megállapodni oly módon, hogy 2,4% átlagkereset-fejlesztés minden társaságnál megvalósításra kerüljön. A helyi megállapodások végrehajtási érvényességi feltételeként az adott munkáltató Üzleti tervének elfogadását jelölte meg az Alágazati szintű megállapodás

A helyi bértárgyalások az Alágazati megállapodás aláírását követően elkezdődtek a KMKK régióhoz tartozó öt Volán társaság menedzsmentje és az érdekképviselők között, melyek több fordulót követően, június hónapban mindenhol eredményre vezettek.

A megállapodások mind az öt társaságnál azonos elveken születtek meg. Azonos mértékű - az előző évi társasági teljes munkaidős átlagkeresetre számított - 2,4% átlagkereset fejlesztés formájában, mely 2013. január 1-től visszamenőlegesen érvényes, az év elején megvalósult kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és szakmai bérminimum fejlesztés beszámításával.

A felek megállapodtak abban is, amennyiben a társaságok első féléves gazdálkodása lehetővé teszi, akkor 2013. január 1-től visszamenőlegesen, további 0,4% bázis évre számított átlagkereset fejlesztést valósítanak meg.

A megállapodásokban eltérés csak a bérfejlesztés kiosztásában mutatkozik, mivel az állománycsoportonkénti és a személyenkénti differenciált megvalósítás lehetőségével a társaságok eltérő módon éltek.

A társaságok Üzleti tervének közgyűlések általi elfogadása mind az öt társaság esetében megtörtént, mely időpontban már ismertek voltak a társaságok első féléves gazdálkodásának eredményei. Ezek lehetővé tették kivétel nélkül mind az öt társaságnál a vállalt 2,4% feletti, további 0,4% átlagkereset fejlesztés megvalósítását is. Ezért a társaságok a két lépcsősre tervezett fejlesztést egyben, 2,8%-os mértékben valósították meg. Munkavállalóink a megemelt béreket és visszamenőleges fejlesztésből adódó egyszeri kifizetéseket, a július hóra járó munkabérükkel együtt kapták kézhez.

A cafetéria rendszerek regionális összehangolása érdekében is történtek lépések egyes társaságoknál, azonban ez a folyamat még a következő években is komoly munkát igényel.

Köszönjük a bérfejlesztés sikeres megvalósítása érdekében végzett munkáját a tárgyalásokon érdekképviselői és munkáltatói oldalon résztvevőknek, a szakmai háttérmunkát végzőknek és köszönjük munkavállalóink türelmét, melyet a több hónapos folyamat alatt tanúsítottak.

*Kovács Károly
régiós HR munkabizottság vezető*

A MÁTRA VOLÁN Zrt. bemutatása

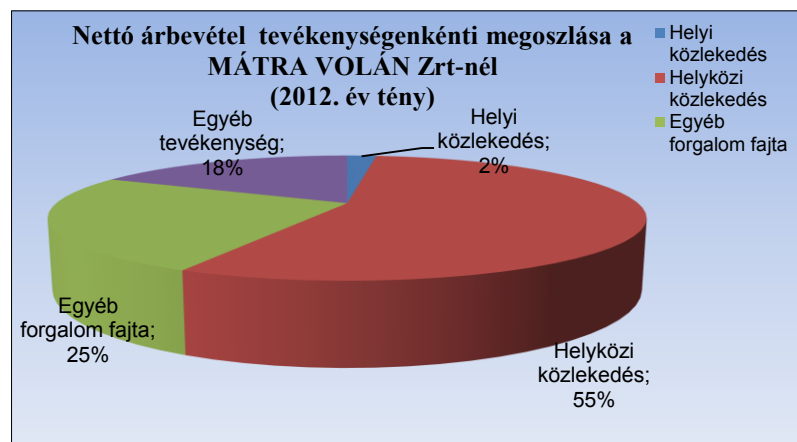
A társaság székhelye Gyöngyös városban található, mely a Mátra kapuja. Már a harmincas években közlekedtek menetrendszerinti autóbuszok Kékestetőre, Parádfürdőre. Az ötvenes években Gyöngyösre naponta már több mint száz autóbusz érkezett.

34. sz. AKÖV Gyöngyös néven végzett a cég Gyöngyösön és környékén személy- és áruszállítási tevékenységet. 1961-től 1990-ig megyei központú vállalat üzemegységeként működött, 1990. július 1-től önálló vállalat lett, majd 1993. január 1-től részvénytársasági formában végzi tevékenységét. A társaságot a közlekedési, hírközlési és vízügyi miniszter alapította. Az állam tulajdonosi részaránya 97,3 %.

A MÁTRA VOLÁN Zrt. megalapítása óta eredményesen működik, illetve gazdálkodik. A cég nettó árbevételének 55 %-a származik a közforgalmú helyközi menetrend szerinti személyszállítási tevékenységből, melynek keretében látja el a társaság Gyöngyös vonzáskörzetének és a Mátrának az autóbusz-közlekedését. Távolsági járatokat közlekedtet a fővárosba és hét megyeszékhelyre. Naponta mintegy 1200 járatot indít a végállomásokról. A térség egyik legnagyobb foglalkoztatója a MÁTRA IERŐMŰ Zrt. A dolgozó bérletes árbevételünk mintegy 50%-a a cég munkavállalóinak szállításából származik.

Cégünk autóbusz állomásokat üzemeltet Gyöngyösön, Hevesen és Mátraházán. A társaság ellátási területén 39 település autóbusz-közlekedését biztosítja, melyek közül 33 település csak autóbusszal érhető el.

A társaság nettó árbevételének 2 %-a, származik a helyi menetrend szerinti személyszállítási tevékenységből. A társaság 2005. január 1-től Gyöngyös városban közszolgáltatási szerződés alapján végez helyi járat tevékenységet, 4 vonalon. A helyi vonalhálózat hossza 19 kilométer.



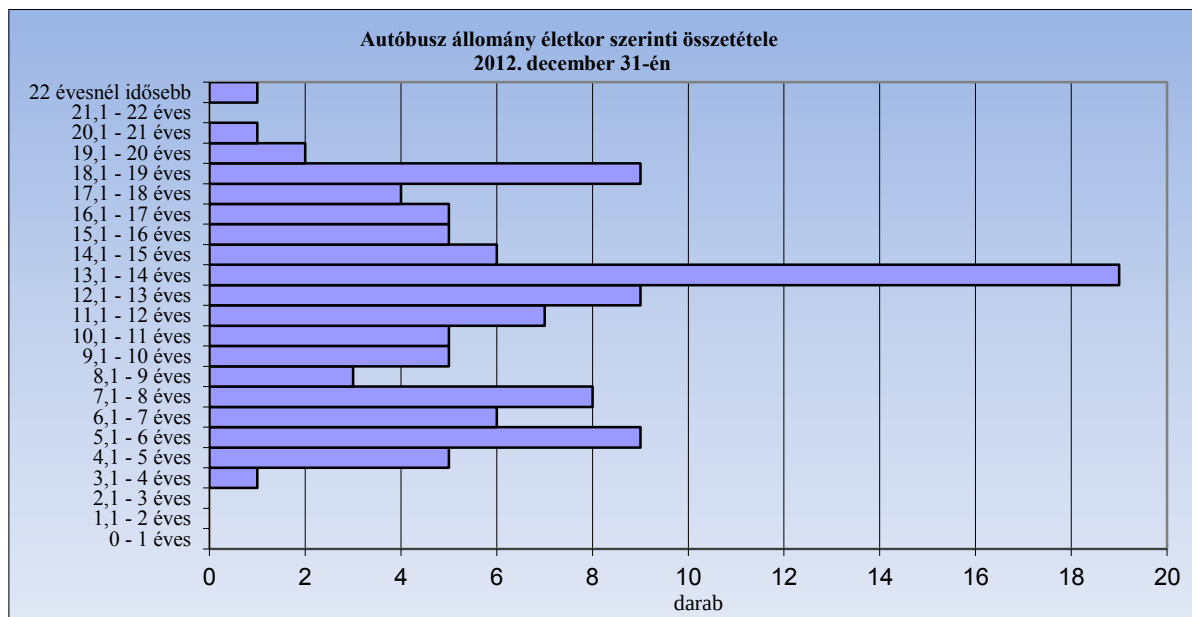
2011. májusától alvállalkozók bevonásával végzi a társaság a SAMSUNG Zrt. jászfényszarui gyára dolgozóinak szállítását, mely jelentős, megközelítőleg 30%-os nettó árbevétel növekedést eredményezett.

A társaság saját járműveinek javítása mellett más vállalkozások, magánszemélyek járműveinek javítását is vállalja.

A saját autóbuszok javítása a központi telephelyen található műszaki bázison történik, ahol műszaki vizsgáztatásra, festési-fényezési munkákra is lehetőség van. A jó esztétikai állapot valamint karbantartottság érdekében korszerű forgókefés autóbuszmosót is üzemeltet. A cég saját önkiszolgáló chip korongos üzemanyagkúttal rendelkezik, amely elősegíti az autóbuszok gördülékeny kiszolgálását.

A társaság által üzemeltetett járműpark jelenleg 110 darab, különböző típusú, komfortfokozatú és kapacitású autóbusból tevődik össze.

Az autóbuszaink 100 %-a környezetbarát motorral szerelt és a gépjármű-állomány átlagéletkora 12,7 év.



A társaság teljes munkaidős átlagos állományi létszáma 251 fő.

Társaságunk 2010-ben két pályázaton nyert, és kötött támogatási szerződést az Észak-Magyarországi Operatív Program keretében. „A közösségi közlekedés fejlesztése a gyöngyösi és hevesi kistérségekben” című pályázat infrastrukturális fejlesztéseinek egy része 2011-ben megvalósult. Tarnaméra, Boconád, Nagyfűged, Nagyréde, Karácsond községekben autóbusz öblök kialakítása történt önkormányzatoktól bérelt ingatlanokon, a hevesi autóbuszállomáson aszfaltozás, kerékpártároló kialakítása valósult meg, és a gyöngyösi autóbuszállomás is kerékpártárolóval gazdagodott. A projekt teljes egészében 2013. év végére fejeződik be. Tovább javul az utastájékoztatás színvonala, az autóbuszokra elektronikus LED-technológiás viszonylatjelző táblák, továbbá audiovizuális utastájékoztató berendezések kerülnek. Ezeket a szolgáltatásokat GPS alapú forgalomirányítási rendszer fogja vezérelni. A járműkövetési rendszer alkalmazása elősegíti a menetrendszerűség javítását, a forgalmi zavarok megelőzését.

Az „Üdülőház létesítése Mátraházán” című pályázattal folytatott fejlesztések viszont mára már befejeződtek, az utazóközönség használatba vehette a mátraházai autóbuszállomás utasforgalmi létesítményeit. Hamarosan átadásra kerül az állomás területén a nyolc szobás üdülőház is. A létesítmény kereskedelmi szálláshelyen kívül éttermi szolgáltatásokat is kínál az utazók és a vendégek számára.

A TÜV Rheinland Euroqua Kft. 2000. május 16-án kelt „TANÚSÍTVÁNYA” igazolja, hogy a MÁTRA VOLÁN Zrt. az elsők között vezette be a személyszállítási és a járműjavítási szolgáltatásokra kiterjedő ISO 9000-es szabványsorozat szerinti minőségbiztosítási rendszert. Jelenlegi integrált minőség- és környezetirányítási rendszere az ISO 9001:2009 és a 14001:2005 szabványoknak felel meg, és tevékenységét ennek megfelelően végzi.

A cég által alkalmazott Libra 6i vállalatirányítási informatikai rendszer integráltan kezeli az üzleti és gazdálkodási folyamatokat, továbbá az elmúlt évek során kialakított korszerű szervezeti struktúra jó alapokat nyújt a közösségi közlekedés átfogó reformját követő feladatok végrehajtásához, valamint a hatékony, költségtakarékos gazdálkodáshoz.

Kiss Tibor (Mátra Volán)

Az AGRIA VOLÁN Zrt. bemutatása

A vállalkozás több évtizedes múltja tekint vissza. A II. világháborút követően 1949-ben országszerte megalakult a szervezett teher- és autóbusz-közlekedés. A teherfuvarozás országos vállalata Teherautó Fuvarozási Nemzeti Vállalat néven 1949-ben jött létre. A személyszállítási feladatokat már a háború előtt is működő MÁVAUT végezte. Az 1960-as évekig ez a két vállalat bonyolította le a teher- és személyszállítást az ország területén. Több átszervezést, névváltoztatást követően (AKÖV, Volán Tröszt, Mátra Volán) 1990. július 1-től működik a Társaság az Agria Volán név alatt. 1992. december 31-től részvénytársaság lett a vállalkozási formája, majd 2006. január 25-től kezdve Agria Volán Közlekedési Zártkörű Részvénytársaság (Agria Volán Zrt.) név alatt végzi közszolgáltatási tevékenységét.

A Társaság központja illetve telephelyei Heves megye székhelyén, Egerben találhatóak. A központi telephelyen saját szerviz háttérrel rendelkezik, mely biztosítja az autóbuszok teljes körű fenntartását, javítását, karbantartását. A saját járműveken kívül az Agria Volán Zrt. vállal külsős tehergépkocsi valamint autóbusz javítást, műszaki vizsgáztatást, üzemanyag bemérést, tachográf beszerelést, illesztést, hitelesítést helyettesítő minősítést, gumibroncsok futózását, fűtőberendezések klímaberendezések javítását.

A Társaság rendelkezik a környezetközpontú és minőségirányítási rendszerek bevezetéséről és működtetéséről szóló tanúsítványokkal (MSZ EN ISO 9001:2009, MSZ EN ISO 14001:2005). A rendszerek működtetése biztosítja mind a műszaki, mind a személyszállítási tevékenység területén a folyamatos és minőségi szolgáltatást.

Az Agria Volán Zrt 2004 december 31-ig közszolgáltatási szerződést kötött mind helyi, mind helyközi közlekedés lebonyolítására. A helyközi közlekedés működtetésére a Társaság a magyar állam nevében az akkori Gazdasági és Közlekedési Minisztériummal, míg a helyi közlekedés biztosítására Eger Megyei Jogú Város Önkormányzatával kötötte meg a közszolgáltatási szerződést.

Ezen közszolgáltatási szerződések 2016. decemberéig biztosítanak személyszállítási szolgáltatást mind Eger Megyei Jogú Város Önkormányzata, mind a magyar állam számára.

A helyközi közlekedést elsősorban Heves megye keleti részén folytatja Társaságunk (ezen a területen honos). A tevékenységet az önálló szervezeti egység, a helyközi járat üzem bonyolítja le 150 autóbusszal.

A Társaság egyedül Eger Megyei Jogú Városban közlekedtet helyi járatokat. A tevékenységet az önálló üzemként kialakított szervezeti egység, a helyi járat üzem bonyolítja le. A folyamatos fejlesztéseknek köszönhetően mára az alacsonypadlós autóbuszok aránya a járműállományon belül eléri a 25%-ot.

Az Agria Volán Zrt. fokozatosan, a pénzügyi lehetőségek függvényében fejleszti e szolgáltatási területeket. A középtávú célok között szerepel a menet- és bérletjegy értékesítés modernizálása, modern alacsonypadlós autóbuszok meghonosítása Eger városában, valamint a valós idejű utas tájékoztatás kialakítása a forgalmasabb megállóhelyeken.

Társaságunk a különjárat megrendelő igényeinek megfelelő mennyiségű és minőségű autóbust bocsát a rendelkezésére gépkocsivezetővel együtt. A különjárat irányulhat belföldi illetve külföldi úti célok felé. Leggyakrabban iskolai kirándulások, városnézés, transzfer és a vonatközlekedés pótlására rendelnek az Agria Volán Zrt-től különjáratokat. Autóbuszaink az egyszerűbb felszereltségtől a klimatizálást, audio- és videórendszert, wifi elérést is magában foglaló luxus kategóriáig elérik ki az igényeket.

Nagyobb létszámot foglalkoztató munkáltatók számára lehetőség van a munkavállalók szállítására szerződéses járatú autóbussz-közlekedés megrendelésére. A leggyakoribb alkalmazási terület a munkavállalók lakóhelyről munkahelyre történő szállítása illetve a különböző munkahelyek közötti helyváltoztatások lebonyolítása. Az ismétlődő szállítási feladatok szervezését a szerződéses járatú menetrend segíti elő, amely a megrendelő igényei alapján készül. A különjáratú közlekedéshez

hasonlóan 40 főnél nagyobb befogadóképességű járműveket tekintve szinte tetszőleges felszereltségű autóbusszal tudjuk kielégíteni az igényeket.

Az utóbbi években számos fejlesztés történt a cég életében. Az autóbuszpark legutóbb 6 db új helyközi Credo, valamint 2 db Ikarus alacsonypadlós autóbussz beszerzésével került fiatalításra. A Társaságot hosszú éveken keresztül szolgáló Rába autóbusszmentő leváltása folyamatban van. A kisebb, de nem elhanyagolható fontosságú

fejlesztések közé tartozik többek között az új fékdob-fékpofa felújító műhely, valamint egy új, korszerű konferencia terem kialakítása.

A Társaság weblapja sok utasnak könnyíti meg az utazástervezést. 2012. január 1-től megújult internetes oldalunk, melynek kialakítása során a Társaság kiemelten ügyelt a praktikumra, a tartalom és a megjelenés egységére. Folyamatosan töltjük fel a friss híreket, elterelési információkat, menetrendi aktualitásokat.

Siller Attila (Agria Volán)

A múlt..



A jelen..



A KMKK Középkelet-magyarországi Közlekedési Központ Zrt. lapja

Jogi útmutató

A Jászkun Volán Zrt-nél az utóbbi években komoly erőfeszítést tettünk annak érdekében, hogy az üzemanyag eltulajdonítást megakadályozzuk. Ez a cél még nem vesztette aktualitását. Annak ellenére nem, hogy akivel szemben ez bizonyítást nyer, alapvetően azonnali hatállyal elveszíti a munkahelyét, valamint a legtöbb esetben feljelentést is teszünk a lopás miatt.

A továbbiakban a fegyelmi eljárás során mindinkább tapasztalható jelenségről, a hamis tanúzásról és a hamis tanúzásra való felhívás megítéléséről kívánok tájékoztatni.

A fegyelmi eljárás során a dolgozó meghallgatásának kiemelkedő jelentősége van, és nem csak amiatt, hogy ne sérüljön a „hallgattassék meg a másik fél” elve és a védekezését előadhassa a dolgozó, hanem az esetek többségében végső soron arra is szolgál, hogy munkaviszonyát a továbbiakban fenntarthatjuk-e. De bármi legyen is az eljárást lezáró döntés, egyik félnek sem irányulhat másra a szándéka, mintsem az ügy körülményeinek teljes körű kivizsgálására és felderítésére. Tehát mindkét fél részéről jelentős érdek fűződik ahhoz, hogy a döntésre valós adatok, tények alapján kerüljön sor. A döntés kialakításakor nem utolsó sorban lényeges szempont, hogy a megállapítható szabályszegés ellenére a bizalom a továbbiakban fenntartható-e. Ezt megalapozzák az eljárás során az autóbusszevezető, vagy esetlegesen a tanúk által

Mint ismeretes, a megelőzés érdekében „lopásgátló” került beszerelésre az autóbusszokba. Sajnálatos módon még mindig vannak, akik azt hiszik, hogy lehet, szabad, sőt dicső dolog szembemenni mindazzal, ami a munkáltató gazdasági érdeke és elvárása is egyben. A lopásgátló megrongálásával egyidejűleg elkövetett üzemanyag lopás a legcsekélyebb mennyiség elvétele esetén is büntetendő, ugyanis a lopásgátló megrongálásával – ideértve azt is, ha a dolog eltulajdonításának megakadályozására szolgáló eszközt állagsérelem okozása nélkül eltávolítják, vagy a dolog eltulajdonításának megakadályozására alkalmatlanná teszik – elkövetett lopás miatt már szabálysértési értékhatár esetén is akár egy évi szabadságvesztés is kiszabható.

benyújtott bizonyítékok. Az utóbbi hónapokban a jegykiadás elmaradása miatt indult fegyelmi eljárásokban gyakran előfordult, hogy utólag hamisnak bizonyult tanúvallomást nyújtottak be a fegyelmi eljárás során az utasok.

Megkérdőjelezhető az, ha az autóbusszevezető, aki amúgy a jegyzőkönyvbe vett nyilatkozata szerint nem emlékszik az égvilágon semmire, a fegyelmi eljárás során mégis úgy dönt, hogy az eljárás végkimenetelének befolyásolása érdekében megpróbál tanúkat keresni arra, amire ő maga elmondása szerint nem is emlékszik. Majd bámulatosan emlékezni kezd viszont a problémás jegykiadással érintett utasok kivételével más további utasokra, és közülük is kiemelten azokra, akik a kérdéses napon az első üléseken utaztak. Megtörtént, hogy az utasok részletes nyilatkozatot tettek

arról, hogy elromlott a pénztárgép és ők maguk sürgették az autóbusszevezetőt a jegykiadás nélküli indulásra, mert csatlakozáshoz sietnek, ezért az autóbusszevezető vétlen abban, hogy nekik az ellenőrzéskor nem volt jegyük. Majd utóbb visszavonták e nyilatkozatot és tisztázták, hogy csak az ellenőrök látványa indította az autóbusszevezetőt a többi utasnak történő hirtelen jegykiadásra, de a jegykiadó átállítási szükséglete és az ellenőrök megpillantásától az odaérkezésig eltelt idő rövidségére tekintettel nekik már nem jutott jegy. Egyébként pedig ne felejtjük, az autóbusszevezető olyan tartalmú vallomásra biztatta őket, miszerint a pénztárgép meghibásodása okozta, hogy nem volt jegyük, emiatt az autóbusszevezető vétlen a jegykiadás elmaradásában, tehát teljességgel alaptalan az ő megbírságolásuk.

Minderre a visszavont hamis tanúvallomásból derült fény – ami jogszabály szerint egyébiránt büntetlenséget biztosít a tanúk számára, ha az alapügy lezárása előtt az általa szolgáltatott vallomás hamis voltát bejelenti.

Megtörtént, hogy az ellenőrök észlelését követően az autóbuszvezető eltért az útvonaltól, vagy indokolatlanul lassan közelítette meg a megállót, mindkét esetben arra felhasználva az így nyert időt, hogy az addig jegy nélkül utazó utasokat felkészítse és kitanítsa arról, milyen okot kell előadni az ellenőröknek az amúgy indokolhatatlan jegyhiányról, valamint arról, hogy miért épp az ellenőrök felszállását megelőző egy-két percben került sor akár nyolc menetjegy egymást követő kiadására.

A tanúnak komoly szerepe lehet abban, hogy a fegyelmi ügyben eljáró a döntése alapján képező tényeket a valóságnak megfelelően állapítsa meg. Éppen ezért a törvényalkotó úgy rendelkezik, hogy aki hamis tanúzást követ el, büntetendő cselekményt valósít meg. De nem csak őt rendeli büntetni a törvény, hanem azt a személyt is, aki a hamis tanúzásra felhív. Aki ez utóbbit folyamatban levő fegyelmi eljárásban követi el, egy évig terjedő szabadságvesztéssel büntetendő.

Akkor is megvalósul a hamis tanúzásra felhívás, ha a befolyásolni kívánt személy azonnal visszautasítja az arra irányuló kérést, hogy pl. legyen szemtanú az autóbuszvezető javára, valamint megvalósul abban az esetben is, ha hajlandónak mutatkozik a felkérésnek eleget tenni, de a hamis tanúzás valamilyen oknál fogva elmarad. Ha pedig a felkért tanú benyújtja a tanúvallomását a fegyelmi ügyben eljárók felé, akkor mind ő, mind pedig az is büntetendő, aki az „értelmi szerzője” volt a hamis tanúvallomás benyújtásának.

Pozsonyi István term.szerv. igazgató (Jászkun Volán)

Takács Vendel Emléknep a Jászkun Volán Zrt-nél

A Jászkun Volán Zrt. egyik legrégebbi családi programja a Takács Vendel Emléknep, melyet Kerekes Ferenc egykori igazgató alapított, és 1963. óta rendez a Társaság egy olyan gépjárművezető tiszteletére, aki több utas életét megmentve a volán mögött vesztette életét.

A Takács Vendel Emléknep idén szeptember 14-én került megrendezésre, és a hagyományokhoz híven a Szolnoki Autóbuszállomáson elhelyezett emléktábla megkoszorúzásával kezdődött. A rendezvény ezt követően a MÁV Sportpálya területén folytatódott a sportesemények lebonyolításával, és egyéb szórakoztató programokkal.

Az üzletágak az alábbi sportágakban mérhették össze tudásukat:

- kispályás labdarúgás (I. helyezett: Helyi, II. Helyközi Mezőtúr, III. Központ-Logisztika)
- asztalitenisz (női: I. Helyi, II. Központ-Logisztika, férfi: I. Helyközi Szolnok, II. Helyközi Mezőtúr, III. Helyi)
- sakk (I. Helyközi Szolnok, II. Helyi, III. Központ-Logisztika)
- Darts (I. Helyközi Mezőtúr, II. Helyi, III. Helyközi Kisújszállás)
- Kosárra dobó verseny (I. Helyi, II. Helyközi Szolnok, III. Központ-Logisztika)
- Tenisz (I. Központ-Logisztika, II. Helyi)

Az összesített pontverseny eredménye:

- I. helyezett:
Helyközi Üzletág
- II. helyezett:
Helyi Üzletág
- III. helyezett:
Központ-Logisztika
- IV. helyezett:
Generál Service Kft.

A győzteseknek ezúton is gratulálunk!

Híradás az országos Volán Kupáról

A XIX. Országos Labdarúgó Volán Kupának 2013. augusztus 30-31-én Tiszaújváros adott otthont a Borsod Volán tavalyi győzelme eredményeként.

A tornára 17 csapat nevezett, ezt négy csoportba osztották el a szervezők. Csoportonként az első kettő helyen tovább jutó 1-8. helyért egyenes kiesésben játszottak. A többi helyezett pedig további három csoportra oszlott és körmérkőzéseket játszottak a fennmaradó helyekért.

A KMKK régióból három társaság csapata indult: Agria, Hatvani és a Jászkun Volán. Az első napon az első két helyezésért nagy harcokat vívtak a csapatok. A Hatvani Volán és a Jászkun Volán két győzelemmel bejutott a legjobb nyolc közé, sajnos az Agria Volán csapatának nem volt szerencséje, mert rosszabb gólkülönbséggel lemaradtak a második helyről, így ők a 9-11. helyért játszhattak a következő nap.

Másnap reggel 9-kor kezdődtek a mérkőzések a helyezésekért. Sajnos a hatvani csapatnak nem kedvezett a sorsolás, mert a tavalyi győztes, a Borsod Volán csapatával kellett megmérkőzniük, ahol kikaptak 4:0-ra. Utána következő két meccset is elveszítették, így ők a VIII. helyen végeztek.



Az Agria Volán csapata a csoportjában egy vereség, egy döntetlent ért el és ez számukra a XI. helyre volt elegendő.

A Jászkun Volán csapata ugyancsak nehéz ellenfelet kapott, a Gemenc Volán csapatát, aki az első napon a csoportjában az élen végzett. Ettől függetlenül egy kemény, jó meccsen legyőzték őket 2:1-re. A következő ellenfél a Zalai csapat volt, a döntőbe jutásért. Ebből a párharcból a zalaiak jöttek ki jobban, és nyertek 3:2-re. Ennek ellenére a szolnokiak még esélyesek maradtak a dobogóra jutásért, ahol a Vértesszalói Volán csapatát kellett legyőzniük. A teljes játékidőben döntetlen született, ekkor hétméteresekre került sor. A szolnokiak jobban összpontosítottak, és kettő belőtt, kettő kivédett hetes után ők örülhettek a harmadik helynek.



A döntőben elég változatos mérkőzésen a Borsod Volán csapata legyőzte a zalaiaikat 5:3-ra. A Borsod Volán immáron zsinórban négyszer nyerte meg ezt a rangos tornát.

Díjátadáskor az összes csapat egy perces néma gyásszal emlékezett meg Saslics Elemérről, a Volán Egyesülés vezérigazgatójáról, aki az elejétől fogva védnöke volt az országos labdarúgó tornának.

Köszönetet kell mondanunk a Borsod Volán dolgozóinak, szervezőinek, hogy rendkívül jó és színvonalas tornát rendeztek. 2014-ben sem szakad meg ez a szép hagyomány, mert a jubileumi XX. Volán Kupának Zalaegerszeg ad majd otthont.



Végeredmény:

- | | | |
|-----------------------|--------------------|---------------------|
| 1. Borsod Volán | 7. Pannon Volán | 13. Volánbusz |
| 2. Zala Volán | 8. Hatvani Volán | 14. Vasi Volán |
| 3. Jászkun Volán | 9. Tisza Volán | 15. Kisalföld Volán |
| 4. Vértesszalók Volán | 10. Hajdú Volán | 16. Kunság Volán |
| 5. Gemenc Volán | 11. Agria Volán | 17. Balaton Volán |
| 6. Alba Volán | 12. Szabolcs Volán | |

Különdíjasok:

- | | |
|--------------------------------|---|
| Gólkirály: | Décsi János (12 gól), Gemenc Volán Zrt. |
| Legjobb játékos: | Fejes Péter, Borsod Volán Zrt. |
| Legjobb kapus: | Deák Miklós, Alba Volán Zrt. |
| Legsportszerűbb csapat: | Kunság Volán Zrt |
| A torna legidősebb játékosa: | Ottlik Sándor, Tisza Volán Zrt. |
| A torna legfiatalabb játékosa: | Lipusz Richárd, Hatvani Volán Zrt. |

Balázs Péter (Jászkun Volán)



Családi Sportnap
2013. szeptember 7.

Ebben az évben is megrendezésre került a **MÁTRA VOLÁN SPORTKÖR** „Családi Sportnap”-ja. A rendezvény helyszíne ezúttal is a MÁTRA RING gokart pálya volt. A remek, nyárias időjárás valamint a kiváló programkínálat hatására nagyszámú (80 fő) lelkes érdeklődő látogatott ki a sportnapra. Négy különböző sportágban mérhették össze tudásukat a sportolni vágyók. A gokart verseny idén is magas színvonalú versenyt hozott, remek eredmények születtek. A hagyományoknak megfelelően három kategóriában került megrendezésre a verseny.

Felnőtt

Helyezés	Név	Idő
1.	Jónás Gergő	16,905
2.	Kovács András	17,658
3.	Jónás Mihály	17,823
4.	Józsa Tamás	18,066
5.	Gulyás Imre	18,085
6.	Csárádi Martin	18,201

Női

Helyezés	Név	Idő
1.	Morvai Cintia	20,120
2.	Seres Lászlóné	20,455
3.	Szekeres Ági	22,017
4.	Polyákné Molnár Orsolya	23,385
5.	Nagyné Laskovics Beáta	28,297
6.	Molnár Andrásné	30,587

Ifi

Helyezés	Név	Idő
1.	Kiss Martin	17,613
2.	Szecskő Roland	17,690
3.	Kiss Vivien	20,924
4.	Kiss Dominik	21,634
5.	Kiss Krisztián	23,245
6.	Polyák Bence	24,947

A csocsó versenyben 9 csapat indult. Az egyenes kieséses rendszerben lebonyolított versenyt nagy küzdelemben az Őzse Gábor -Korsós Tamás alkotta csapat nyerte meg.

Idén második alkalommal darts versenyben is összemérhették tudásukat a sportbarátok. A bajnoki

címet végül Vernyihe Szabolcs szerezte meg.

A programot tovább színesítette a labdarúgó mérkőzés, melyen minden korosztály képviseltette magát.

Az idei sportnapon második alkalommal főzőverseny is színesítette a programot. A főzőversenyen öt csapat mérte össze

tudását. A győzelmet a MAKÁ TEAM szerezte meg, megelőzve a MÁTRARING és a GÁL Team csapatát. A verseny végén különdíjakat is kiosztott a zsűri.

A gyermekek számára ugráló vár is rendelkezésre állt, melyet a kicsik hatalmas lelkesedéssel vettek igénybe.



Összegzőként elmondhatjuk, hogy igen jó hangulatú, színvonalas eseményt tudtunk idén is megrendezni, melyről minden résztvevő remek élményekkel gazdagodva térhetett haza.

SPORTKÖR VEZETŐSÉGE

Munkahelyi játszmák

A munkahely hatékonyságát több tényező is befolyásolja, többek között, hogy milyen a szervezeti struktúrája, hogyan illeszkednek egymáshoz a munkafolyamatok, milyen szervezési és vezetési elveket, módszereket alkalmaznak a vezetők. Azonban több kutatás is alátámasztotta, hogy a munkahelyek sikerét elsősorban az emberi tényezőkben kell keresni, azaz hogyan érzi magát az ember a munkahelyén, hogyan alakulnak a munkatársi kapcsolatai, milyen az emberek közötti, azaz a szervezeten belüli kommunikáció.

A kommunikáció a mindennapi irányítói és végrehajtói tevékenység szerves része, ezért ennek fejlesztése alapvető a szervezet számára. A konfliktusok,

amennyiben azok az eltérő álláspontokat felszínre hozó nyílt, együttműködésre törekvő megbeszélések, viták formájában zajlanak, segíthetik a hatékony munkát, még akkor is, ha az adott pillanatban azokat intenzív érzelmek kísérik.

De azok a helyzetek, amikor az érintettek nem ismerik fel, vagy félreismerik viselkedésük valódi okát, nem képesek nyílt kommunikációra, gátolják mind a társas kapcsolatok kialakulását, mind a csoporton belüli együttműködést, ezáltal a munka eredményességét is. Ez utóbbi esetben beszélünk munkahelyi játszmákról. Lásd. a következő (nem teljes körű) felsorolást. /Járó K. (szerk.) (2011): *A játszmák világa.*/

JÁTSZMA	REJTETT INDÍTÉK	KÖVETKEZMÉNY
<i>"Hát igen, de..."</i>	Segítséget kérni, és aztán minden javaslatot elvetni, így megerősítve magát, hogy a segítségkérés tárgya megoldhatatlan, és egyben a másik képességeit leértékeli, hogy nem tud ebben sem segíteni.	Megsínyli a munkatársi kapcsolat, és kommunikáció.
<i>"Most rajtakaptalak!"</i>	Felfedni egy hibát, és túlhangsúlyozottan kiemelni a másik rovására. Így saját bizonytalanságát fedi el a másik hibázásának hangsúlyozásával.	Kommunikáció rovására információ visszatartása lehet a következménye, emellett bizalmatlanság.
<i>"Verekedjetek meg ti ketten!"</i>	Két személy közt ellentétet szít, és elégedetten szemléli. Célja lehet a csoporton belüli pozíció megszerzése.	Együttműködés csökkenése a kommunikáció hatékonyságának rovására.
<i>"Perpatvar"</i>	A problémamegoldás elkerülésére jelenetet rendez, kikel magából, ezáltal igyekszik elterelni magáról a felelősséget.	Probléma fennmarad, a felelősség áthárítása, vagy eltusolása.
<i>"Szépséghiba"</i>	Kibeszélni egy kollégát, vagy vezetőt a háta mögött, ezáltal megerősítve a jelen nem lévő személy leértékelését.	Kommunikációs problémák, munkahelyi légkör romlása.
<i>"Sarokba szorítás"</i>	A másik tevékenységének, eredményességének meggátolása a körülmények manipulálásával.	Munkahelyi légkör romlása, együttműködés csökkenése.
<i>"Én csak segíteni akarok neked"</i>	Kérés nélkül segíteni, és ezért ki nem mondva, de hálát várni érte.	Kommunikációs probléma.
<i>"Menni fog ez!"</i>	A felmerülő nehézségek kicsinyítése, tagadása.	Teljesítmény romlása.
<i>"Munka-megszállott"</i>	Minden munkát magára vállal a teljesítő képessége határán is túl, ezáltal próbálja saját fontosságát igazolni.	Fokozott stressz. Előbb utóbb az eredményesség rovására.
<i>"Szegény én"</i>	Sajnálatot, együttérzést kiváltani.	Kommunikáció hatékonyságának, munkahelyi légkörnek a kárára.
<i>"Tegyél meg nekem valamit"</i>	A munka elvégzését rátukmálni a másikra, ezáltal a felelősséget is.	Eredményesség csökkenése.
<i>"Rúgj belém!"</i>	A személy kiprovokálja a büntetést, a visszautasítást, ezáltal megerősíti saját negatív énképét.	Együttműködés csökkenése.
<i>"Hát nem borzasztó?"</i>	Egyfajta versengés, hogy ki van rosszabb helyzetben, siránkozás.	Munkahelyi légkör, kommunikációs problémák.
<i>"Űzött vad"</i>	Úgy állítja be, mintha mindent ő csinálna, és semmire sem lenne ideje.	Eredményesség romlása, kommunikációs probléma.

Makainé Molnár Mónika

Tisztelt Munkavállalók! Kolléganők! Kollégák!

A közösségi közlekedés átalakítása, ezen belül a Volán Társaságok regionális átszervezése, korszakváltást jelent a Szakszervezetek életében, működésében.

A Közúti Közlekedési Szakszervezet is folyamatosan dolgozik, hogy a régiós átalakítások során kialakuló Közlekedési Központ munkavállalói a lehető legjobb, leghatékonyabb érdekképviselőként részesüljenek.

A közösségi közlekedés átszervezésének részeként létrejöttek a régiós szinten működő Közlekedési Központok. Mindez megkövetelte a Közúti Közlekedési Szakszervezettől, hogy a régió legszervezettebb, taglétszámban legnagyobb szervezetként lereagálja ezeket a változásokat, és működését, szervezeti felépítését a létrejövő új régiós Központok működéséhez igazítsa.

Szakszervezetünk májusi kongresszusán ennek megfelelően módosította alapszabályát. Ennek alapján a régió KKSZ Alapszervezetei önállóságukat a továbbiakban is gyakorolva, azt megtartva területi szervezetbe tömörülnek. Ezeket a szervezeteket az alapszervezetek által megválasztott és delegált Ügyvivő Testület irányítja, amely szintén jelöléssel és szavazással megválasztja tagjai közül a régió KKSZ Elnökét és Alelnökét.

Mindezeket figyelembe véve 2013. szeptember 23-án Hatvanban tartotta alakuló ülését a KMKK Zrt KKSZ Területi Szervezete. Az Ügyvivő Testületbe az alapszervezetek három főt delegáltak. Az újonnan megalakult Ügyvivői Testület nyílt szavazással választotta meg Balázs Pétert Elnöknek és Bakos Dezsőt Alelnöknek.

A frissen megalakult szervezet azonnal munkához látott és szervezeti, Kollektív Szerződés - ezen belül bér, bérelemek, bérenkívüli és Cafeteria juttatások, egyéb szociális jellegű juttatások -, munkaidő és egyéb kérdésekben alakított ki álláspontokat, hogy a Régió legnagyobb, legtámogatottabb Szakszervezeteként, az eddigiekhez hasonlóan megfelelő súllyal és szakmaisággal, továbbra is növekvő taglétszámmal képviseltesse a mintegy 1200 fős KKSZ tagságot, ezzel együtt a KMKK Zrt. minden egyes munkavállalóját.

KMKK Zrt. KKSZ Területi Szervezete

Kedves Kollégák!

A Volán Újság, a KMKK Zrt. üzemi lapja negyedéves gyakorisággal jelenik meg, és célja a belső kommunikáció segítése. Ennek érdekében törekszünk arra, hogy tájékoztassuk a dolgozókat a szervezetet befolyásoló főbb kérdésekről, biztosítsuk a szükséges információkat, és hogy feltárjuk a munkatársak véleményeit és ötleteit. Ezért tisztelettel várjuk a hírlevéllel kapcsolatos dolgozói észrevételeket, javaslatokat, felmerülő problémákat és kérdéseket továbbá szakmai anyagokat, élménybeszámolókat stb.

Makainé Molnár Mónika

* A KMKK Középképlet-magyarországi Közlekedési Központ Zrt. üzemi lapja * Felelős kiadó: Úti Csaba vezérigazgató * Szerkesztő: Makainé Molnár Mónika * Borítótér: Tóth Zoltán informatikus * Megjelenik: 100 példányban + KMKK Zrt. honlapján belső hírportálon
* Kiadja: KMKK Zrt. Szolnok * Telefon 56/424-901 * E-mail: monika.makaine@jaszkunvolan.hu*