

KMKK VOLÁN ÚJSÁG

A KMKK KÖZÉPKELET - MAGYARORSZÁGI KÖZLEKEDÉSI KÖZPONT ZRT. LAPJA
V. ÉVFOLYAM, I. SZÁM, 2017. MÁRCIUS

WWW.KMKK.HU



KMKK mobilitás *Családi Nap*



2017. MÁJUS 27. SZOMBAT

GYÖNGYÖS, KÁLVÁRIAPARTI ÁLTALÁNOS ISKOLA
UDVARA (bejárat a Kócsag út 40. felől)



Minden mozgásban:

A nagy 
KMKK
csapatjáték
Sportolási 
lehetőségek
Főzőverseny 
Gyermekek játszópark 
Rengeteg aktív helyszín 
Fellépő: PÉTER SZABÓ SZILVIA 

„Teljes” ellátás és ezernyi élmény („220” felett!)

Beugró: felnőtteknek 500 Ft,
gyerekeknek (10 éves korig) 250 Ft.

Jelentkezni a Területi Igazgatóságok HR irodáin lehet,
április 18–május 18. között

A Területi Igazgatóságokról autóbuszokat indítunk
a rendezvény helyszínére, mely előzetes regisztrációhoz kötött!

Moccanj meg, mi várunk!

Okleveleket adtak át az autóbuszvezetőknek Szolnokon

Az elmúlt év során együttműködés született a Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Rendőr-főkapitányság és a KMKK Középkelet-magyarországi Közlekedési Központ Zrt. között. Ennek célja a tömegközlekedés biztonságosabbá tétele és az áldozattá válás megelőzése az utazások során.

A bűnmegelőzési együttműködési stratégia keretében számos kezdeményezés indult el a megyében, amelyek kézzel fogható eredményeket mutatnak az elmúlt közel fél év távlatában. Ennek keretében 2016. decemberében a KMKK Zrt. autóbuszvezetői részére Stressz-Stop elnevezéssel konfliktuskezelési tréninget szerveztek a felek a GOW Egyesület bevonásával.

A képzési terv első lépcsőjében húsz autóbuszvezető vett részt a kezdeményezésen, amelyet a tervek szerint további állomások követnek majd a KMKK Zrt. érdekeltségi területein.



Dr. Urbán Zoltán rendőr ezredes, megyei rendőrfőkapitány, Pásztor József a KMKK Zrt. koordinációs és szolnoki területi igazgatója, továbbá Balla Tibor a GOW Egyesület elnöke ünnepélyes keretek között adták át az okleveleket a Stressz-Stop elnevezésű tréningen résztvevőknek.



A cikk a Magyar Rendőrség hivatalos honlapja webhelyen lett közzétéve (<http://www.police.hu>)

A KMKK Középkelet-magyarországi Közlekedési Központ Zrt. lapja

Létrejött a helyi bérmegállapodás!

2017. március 27-én a KMKK Középkélet-magyarországi Közlekedési Központ Zrt. mint munkáltató és KKSZ Közép-Kelet-Magyarországi Régiós Szervezete, mint a helyi Kollektív Szerződés aláírói, helyi szinten megállapodtak a béremelésről. A megállapodás kidolgozásában a tárgyalásokon részt vett további két szakszervezet is, a Jászkun Volán Munkástanácsa és a SZAKSZ vezetése.

A Felek megállapodtak, hogy a Kormány 2017. február 15-i ülésének döntése által biztosított kereteken belül, a Nemzeti Fejlesztési Miniszter TPF/1091/2017-NFM iktatószámú, a munkáltatói társaságok részére eljuttatott levelében foglaltak szerint, továbbá a Közúti Közlekedési Vállalkozások Szövetsége, a Közúti Közlekedési Szakszervezet és a Közlekedési Munkástanácsok Szövetsége által 2017. március 17-én megkötött alágazati szintű, a 2017-2019 évek jövedelmeiről szóló megállapodásban rögzítetteknek megfelelően járnak el. Így helyi szinten is 3 évre szóló megállapodás született. A felek a megállapodásban rögzítették, hogy 2017-ben és 2018-ban is a munkáltató először végrehajtja a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 430/2016. (XII. 15.) számú Korm. rendeletben foglaltakat. Ezen kívül pedig 2017-ben, 2018-ban és 2019-ben a kormány által meghatározott mértékben hajtanak végre béremelést. A Felek megállapodtak abban, hogy ezt a bérfejlesztést differenciáltan hajtják végre az alacsonyabb keresetű munkavállalók, illetve a hiányszakmákban foglalkoztatottak javára. Kifejezetten törekednek arra, hogy a 2015. évi beolvadás után az azonos állománycsoportok illetve azonos szakmák között előállt, területi igazgatóságok közötti átlagkereset eltéréseket – melyek bérfeszültséget eredményeznek – a három éves megállapodás végrehajtása során lehetőséghez mérten egyre jobban kiegyenlítsék állománycsoportokon belül. Ennek megfelelően az autóbuszvezetők esetében törekednek olyan bérezési rendszer kialakítására, melyben a három éves megállapodás végrehajtása után az egyes bérelemekhez rendelt mértékek minden területi igazgatóságon egyformák lesznek.

A Felek a bérfejlesztés megvalósítása érdekében megállapodtak, hogy az autóbuszvezetők esetében az alapbesorolást egységesen állapítják meg minden területi igazgatóságon. Megállapodtak, hogy a garantált bérminimum alkalmazása miatt előállt bérfeszültségek enyhítésére egy teljesen új gyakorlati időtől függő órabér táblázatot vezetnek be és az alapbesorolásként meghatározott összeg mellett kizárólag ezt alkalmazzák a munkaszerződés szerinti alaphér megállapítására.

A gyakorlati időtől függő órabérek így minden autóbuszvezető esetében a 2017.01.01-én érvényes – garantált bérminimum figyelembevételével meghatározott – alaphérhez adódik hozzá. Ezen kívül a vezetési időre járó órabérek egyes tételei kerültek emelésre az egységesítési folyamat első lépéseként. Megemelésre került az rendelkezésre állás és az osztott pihenőidő díjazása.

A felek egy hónapon belül meg fognak állapodni a kereskedelmi jutalék rendszerének április 1-től történő átdolgozásáról, mely az egységesítés első lépése lesz.

Az egyéb gépjárművezető, a gépjármű karbantartó munkás és az egyéb fizikai állományúak esetében átlagosan alaphérfejlesztést hajtanak végre, mely a jogkörgyakorlók által differenciáltan kerül szétosztásra.

Az emelt bérek és a visszamenőleges különbözetek kifizetésére a márciusi bérekkel együtt április 10-ig kerül sor.

Megállapodás született abban is, hogy a szellemi állománycsoportú munkavállalók bérfejlesztésének kiadására vonatkozó szabályokat legkésőbb 2017. április 24-ig külön megállapodásban rögzítik a felek, tekintettel arra, hogy a kialakult béraránytalanságok, valamint a hiányszakmák bérezésének vizsgálata – az állománycsoportba tartozó munkakörök számossága miatt - több időt vesz igénybe. A szellemi bérfejlesztés is 2017.01.01-ig visszamenőleges hatállyal fog megvalósulni, mely kifizetésére legkésőbb az áprilisi bérekkel együtt május 10-ig kerül sor.

Kovács Károly HR igazgató

13 darab új autóbusz 2016 évi beszerzése



A KMKK Középkélet-magyarországi Közlekedési Központ Zrt. már a 2015 évi Közbeszerzési Tervében is szerepeltette 13 darab (3 db Szolnok, 3 db Eger, 3 db Salgótarján, 2-2 db Hatvan és Gyöngyös) új, normál padlómagasságú, 2 tengelyes szóló, távolsági közlekedésre alkalmas autóbusz beszerzését. A Közbeszerzési eljárást a Volánbusz Zrt. bonyolította le társaságunk nevében, melyben zárt végű pénzügyi lízingszerződés keretében kívántuk a járműveket beszerezni. Az ajánlati felhívás 2016 áprilisában jelent meg, melyre határidőre 2 ajánlattevő nyújtotta be ajánlatát. A nyertes az MKB-Euroleasing Autólízing Szolgáltató Zrt. és a Rába Járműgyártó és Kereskedelmi Kft. közös ajánlattevő ajánlata lett. A szerződés aláírására 2016. július hóban került sor, ezzel megkezdődhetett a RÁBA VOLVO B4SC 8900 típusú megajánlott autóbuszok gyártása. A legyártott járművek átvételére 2016. december 13-án került sor a Volvo Hungaria Kft. Cinkota úti telephelyén.

Főbb műszaki paraméterek:

Hossz: 13.097 mm, **Szélesség:** 2.550 mm, **Magasság:** 3.300 mm

Fordulókör sugara: 12.420 mm

Ajtóképlet: 1-2-0

Motor: Volvo D8K320 7700 cm³ Euro 6.

A jármű SCR katalizátorral és Ad-Blue rendszerrel szerelt.

Váltó: Volvo I-Shift automata váltó

Felfüggesztés, kormányzás:

Volvo RFS merev mellső felfüggesztés, oldalra térdeplő funkcióval. Hátsó híd: Volvo RS 1228C ZF 8098 gyártmányú kormánymű szervó rásegítéssel.

Fékrendszer: 2 körös tárcsafék rendszer, ABS, ASR



A járművek légkondicionáltak, rendelkeznek utastéri kamerarendszerrel (5 db CM8 típusú kamera, melyből 1-1 a forgalmat és a vezetőteret, további 3 db az utasteret figyeli), valamint tolatókamerával. Az autóbuszok 3 darab utastájékoztató kijelzővel szereltek (szélvédő felső részén, jobb oldalon az első utas ajtó mögött és a jármű hátulján), továbbá 1 darab belső kijelzővel.

Fűtőkészülék: SPHEROS THERMO S 300, 7 napra előre programozható.

Szállítható személyek száma: 65 (51 ülő és 14 álló), Utas ülések 3 pontos biztonsági övvel, kartámasszal, asztalkával és újságtartó hálózattal ellátottak.

A járművek rendelkeznek TEMPO100 vizsgával (csak ülő utasok szállítása esetén alkalmazható), valamint utánfutó vontatásához vonóféjjel.



VII. VALENTA GYÖRGY LABDARÚGÓ EMLÉKTORNA

A Salgótarjáni Városi Sportcsarnokban immár hetedik alkalommal gyűltek össze a labdarúgást kedvelő munkavállalóink, hogy az öt csapat részvételével megtartott sportrendezvény által tisztelegjenek a Közúti Közlekedési Szakszervezet Nógrád Megyei hajdani elnöke emlékének.

Hét éve már, hogy Valenta György kollégánk nincs köztünk, és azóta minden évben az általa is szeretett labdarúgó eseményre hívjuk dolgozóinkat. Ahogy eddig is, idén is megtisztelte az eseményt a Valenta család, akik közül az unokák már nemhogy felcseperedtek, de a szokásos kezdőrúgás elvégzésén túl, a három unokából a legnagyobb, Bence már be is szállt a felnőttek közé focizni, és jegyezzük meg, nem is vallott szégyent.

Az eseményen egy új csapat is debütált, ugyanis Valenta György régi szakszervezetes és volános munkatársai a Társaságunk Szakszervezeti elnökének, Balázs Péternek és a Területi Szakszervezeti elnök Pál Zoltán vezetésével emlékcsoportot alkottak, ahová érkeztek kollégák Hatvanból, Gyöngyösről és Szolnoktól is. Ők kiegészülve a helyi Rusvai Gábor autóbuszvezetőnk által szervezett kollégákkal egy nagyon jó kis csapatot alkottak, ide segített be a tehetséges unoka, Bence is.

Ismét meghívott vendégcsapat volt a Közlekedési Főfelügyelet csapata, akikkel az eddigi hagyományosan jó kapcsolat a harmadik féldőben csak tovább fokozódott.



A tíz mérkőzés szerencsére sérülésmentesen és színvonalas meccsekkel, nagy gólokkal lezajlott, aminek végeztével „trónfosztás” nem történt, a vándorserleget egy évig őrző Salgótarjáni Központ csapata győzött idén is.

A meccsek után a mintegy hetven résztvevő kellemes fáradtsággal ült le a megterített asztalokhoz, és Chován Péter főszervező moderálásával kezdetét vette a harmadik félidő.

Az eredményhirdetés keretében a főszervező köszöntötte a résztvevők nevében a Valenta családot, és megköszönte Úti Csaba vezérigazgató Úrnak, hogy „jó szokásához híven” idén is ellátogatott a rendezvényre.

Az eredményhirdetésen minden résztvevő csapat és különdíjas is nagy tapsot, és speciális KMKK ZRt. logós ajándékot kapott. A díjakat a csapatoknak a Vezérigazgató úr, a különdíjasoknak a három Valenta unoka adta át. Ezután kezdetét vette a finom ebéd elfogyasztása és a kötetlen beszélgetés is, amely során jó volt látni, hogy a szolnoki, hatvani, salgótarjáni, gyöngyösi kollégák milyen jókedvű beszélgetést folytatnak volános és nem volános témákban is. Tehát megállapíthatjuk, hogy a rendezvény egy nemes cél mellett egy „csapatépítő tréningnek” is megfelelt. Reméljük jövőre is hasonlóan jól fog sikerülni a rendezvény, akkor már a nyolcadik...



Az emléktorna eredményei, végeredménye és különdíjasai:

1.	Közlekedési Felügyelet	Balassagyarmati Autóbuszvezetők	1:0
2.	Salgótarjáni Ter. Központi Iroda	Salgótarjáni Autóbuszvezetők	3:0
3.	Balassagyarmati Autóbuszvezetők	Valenta Emlécsapat	1:2
4.	Salgótarjáni Ter. Központi Iroda	Közlekedési Felügyelet	3:1
5.	Valenta Emlécsapat	Salgótarjáni Autóbuszvezetők	1:3
6.	Salgótarjáni Ter. Központi Iroda	Balassagyarmati Autóbuszvezetők	2:0
7.	Salgótarjáni Autóbuszvezetők	Közlekedési Felügyelet	3:2
8.	Salgótarjáni Ter. Központi Iroda	Valenta Emlécsapat	0:0
9.	Balassagyarmati Autóbuszvezetők	Salgótarjáni Autóbuszvezetők	3:2
10.	Közlekedési Felügyelet	Valenta Emlécsapat	5:2



A KMKK Középkelet-magyarországi Közlekedési Központ Zrt. lapja

A végső sorrend a következőképpen alakult:

1. SALGÓTARJÁNI TER. IRODA KÖZPONT	10 PONT
2. SALGÓTARJÁNI .AUTÓBUSZVEZETŐK	6 PONT
3. KÖZLEKEDÉSI FELÜGYELET	6 PONT
4. VALENTA EMLÉKCSAPAT	3 PONT (-5 gólarány)
5. BALASSAGYARMATI AUTÓBUSZVEZETŐK	3 PONT



Különdíjak:

Legjobb kapus:	HERCZEG JÓZSEF (SALG: TER. IG. KÖZPONT)
Legjobb hátvéd:	ÚJ GYULA (KÖZLEKEDÉSI FELÜGYELET)
Gólkirály:	BOROS PÉTER (SALG. AUTÓBUSZVEZETŐK)
Legjobb mezőnyjátékos:	PAZSITKA RÓBERT (BALASSAGYARMATI AUTÓBUSZVEZETŐK)
Legrutinosabb játékos:	TÓTH TIBOR (VALENTA EMLÉKCSAPAT)



Chován Péter Munkavédelmi és tűzvédelmi munkatárs

Téli sportnap (2017. február 4)

Az előző évek hagyományait követve idén is megrendezésre került a MÁTRA VOLÁN SPORTKÖR téli sportnapja a gyöngyösi Sportkertben.

A létesítmény olyan sportolásra nyújt lehetőséget, melyek egyéni és családi kikapcsolódást biztosítanak.

A fallabda (squash), bowling, csocsó és ping-pong 59 főt vonzott ebben az évben a sportpályákra. A jelenlévő sportköri tagok családtagjaikkal érkeztek, így családi-baráti hangulatban telt a kellemes nap.

Versenyszámok a következők voltak:

Férfi Bowling

1. Lászlók László
2. Bakos Bence
3. Jónás Mihály
4. Bánszki Tamás
5. Kósa Miklós
6. Stál József

Női Bowling

1. Faragóné M. Zsuzsanna
2. Tóth Anikó
3. Tóth Kitti
4. Bakos Brigitta
5. Kósa Edit
6. Tóth Tiborné

Gyerek Bowling

1. Tóth Adél
2. Kiss Ktistóf
3. Sztankó Dániel
4. Gyurics Zoé
5. Landor Balázs
6. Gyurics Brendon

A legjobban teljesítő versenyzők oklevél díjazásban részesültek.

Férfi fallabda

- | | |
|-----------------|-------------------|
| 1. Jónás Mihály | 4. Sztankó László |
| 2. Stál József | 5. Landor Tamás |
| 3. Bakos Bence | 6. Tóth László |

Női fallabda

1. Bakos Brigitta
2. Oravecz Lotti
3. Tasi Krisztina



Tájékoztató

a “TOP-6.8.2-15-ST1-2016-0001

Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségben – Foglalkoztatási együttműködés Salgótarjában” című projektről

A Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya az Európai Munkáltatói Napok keretében 2016. április 15-én Szakmai konferenciát tartott munkáltatók részére, ahol Fekete Zsolt, Salgótarján Megyei Jogú Város Polgármestere tartott előadást a “TOP-6.8.2-15 Salgótarján város szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések Salgótarjában” programról. Az együttműködési megállapodás előkészítési szakaszában 2016. november közepén a Foglalkoztatási Paktumiroda munkatársai felkeresték az együttműködni kívánó partnereket (Salgótarjáni székhelyű vagy telephellyel rendelkező mikro/kis/közép és nagyvállalkozásokat, civil szervezeteket, képző intézményeket), melyeken sor került az együttműködési lehetőségek és a helyi foglalkoztatási gondok feltérképezésére.

2016. december 19-én a pályázat előkészítő szakaszának első, szélesebb körű munkamegbeszélésére került sor. A Salgótarján Foglalkoztatási Paktum konzorciuma (tagjai: Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata (konzorcium vezető), Nógrád Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya (konzorciumi tag), Salgótarján Foglalkoztatási Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (konzorciumi tag)) bemutata az előkészítő dokumentumokat az együttműködni kívánó partnerek részére.

Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata által vezetett konzorcium 2016. márciusban pályázatot nyújtott be a „TOP-6.8.2-15-ST1-2016-0001 Helyi foglalkoztatási együttműködések a megyei jogú város területén és várostérségben – Foglalkoztatási együttműködés Salgótarjában” elnevezéssel, mely konstrukció keretében kialakításra kerül a megyei jogú város foglalkoztatási paktum szervezetrendszer, és megoldásokat kínálnak a helyi munkaerő piaci politika aktuális kihívásaira.

A pályázat tárgyát képező foglalkoztatási paktum célja a helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) létrehozásának és működésének támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskeresők munkához juttatása. A konzorcium tagjai mellett további szereplők, stakeholderek is együttműködnek a paktum céljainak megvalósulása, a foglalkoztatás és a foglalkoztathatóság növelése érdekében.

2017. január 30-án, munkamegbeszélésen került sor a szervezet megalakulásának részleteire és a megvalósítás irányaira és az akcióterv főbb kereteinek kialakítására.

2017. február 24-én Szándélnyilatkozat aláírásával fejeztük ki csatlakozási szándékunkat a Salgótarjáni Foglalkoztatási Paktumhoz.

A Foglalkoztatási Paktumirodától 2017. március 1-én megkaptuk a Salgótarjáni Foglalkoztatási Paktum – Együttműködési megállapodás tervezetét és tájékoztattak arról, hogy az Együttműködési Megállapodás aláírására, sajtó nyilvános esemény keretében 2017. március 17-én, 10.00 órakor kerül sor Salgótarjában a József Attila Művelődési és Konferencia Központban.

A Helyi Foglalkoztatási Partnerség – Salgótarjáni Foglalkoztatási Paktum megalakulása és az együttműködési megállapodáshoz való csatlakozásunk alkalmából, mint alapító partner részére az alábbi emléklapot adományozta Fekete Zsolt, Salgótarján Megyei Jogú Város Polgármestere.

EMLÉKLAP

KMKK KÖZÉPKELET-MAGYARORSZÁGI KÖZLEKEDÉSI KÖZPONT ZRT.

alapító partner részére

A „TOP-6.8.2-15-ST1-2016-00001

Helyi foglalkoztatási együttműködések
a megyei jogú város területén és várostérségben –
Foglalkoztatási együttműködés Salgótarjában”
elnevezésű pályázathoz kapcsolódó

Helyi Foglalkoztatási Partnerség – Salgótarjáni Foglalkoztatási Paktum

megalakulása és az együttműködési megállapodáshoz
való csatlakozása alkalmából.

Salgótarján, 2017. március 17.


Fekete Zsolt
Polgármester

Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata



**KMKK Középkelet-magyarországi Közlekedési Központ Zrt.
GYÖNGYÖSI TERÜLETI IGAZGATÓSÁGÁNAK ÜZEMI TANÁCSA
KIRÁNDULÁST SZERVEZETT SZLOVÉNIÁBA**

Időpont: 2017. március 18.

Program:

Reggel 5 órakor indultunk a Gyöngyösi telepről, és csak rövid pihenőket beiktatva jutottunk el Szlovéniáig. Elsőként Lendvára érkeztünk, a szlovéniai magyarság központjába. A várban az állandó kiállítás a törökök ellen vívott harcok történetét mutatta be. Ez a vár is a törökök elleni védőbástya rendszerhez tartozott. Ezt követően felmentünk a Csuka dombra, a Szentháromság kápolnához. Körbejártuk a kápolnát, s egyedülálló panoráma tárult elénk, a szőlőhegyekre, a Mura folyó völgyére, egészen Horvátországig.

Innen továbbutaztunk, s megtekintettük Közép Európa egyetlen Trópusi Kertjét és Orchideafarmját, Dobronakon. Itt évente több mint 1 millió növényt nevelnek, s a több ezer m²-es üvegházban megcsodálhattuk a szebbnél szebb virágokat. Az orchideák mellett termő trópusi gyümölcsökben is gyönyörködhettünk.

Utunk utolsó állomása Dobronak mellett a Bakónaki-tó és az Energia Park volt, amely gyógyhatásáról ismert. A Szt. Vid kápolna és Vid kút közelében a természetgyógyászok és radiológusok olyan földi kisugárzó pontokat fedeztek fel, ami pozitívan hat közérzetünkre, egészségünkre. Miután feltöltődtünk energiával, hazaindulunk.



2017. évre tervezett munka- és tűzvédelmi feladatok, célok***Baleseti szám csökkentését célzó intézkedések, oktatás***

2015 januárja óta vezetjük központilag a KMKK Zrt-re vonatkozó munkabaleseteket, sajnálatos módon tavaly történt a legtöbb baleset. Munkavédelmi és tűzvédelmi munkatársakkal azonos a véleményünk arról, hogy vállalatunk szerint nem lett veszélyesebb munkahely, mint a korábbi években. Azonban nem mehetünk el amellett, hogy tavalyi évben sajnálatos módon 2 autóbuszvezető elleni támadás is történt.

A balesetek elemzése során megállapításra került, hogy a legtöbb balesetet az autóbuszvezetők szenvedik el. A kötelező munkavédelmi oktatásukat az idei évben évi 2 alkalommal (tavasz-ősz) megtartjuk. A fizikai állomány évi 1 alkalommal

részesül munka-, és tűzvédelmi oktatásban.

A szellemi állományban foglalkoztatottak munkavédelmi oktatását 5 évente, tűzvédelmi oktatását évente kell megismételnünk. Az előadások során a bekövetkezett baleseteket közösen elemezzük a résztvevő kollégákkal.

2017-re tervezzük a műszakonkénti előírt elsősegélynyújtók képzését, amely becsléseink szerint kb. 100 főt fog érinteni. Természetesen az év közben felvételre került, szakvizsga köteles munkaköröknél is intézzük a soron kívüli szakvizsgáztatást, illetve a munkavédelmi képviselők kötelező évenkénti 8 órás oktatását.

A szemlék során kiemelten ellenőrizendő területek

Munkavédelmi és tűzvédelmi munkatársak 2017-ben is folyamatosan felügyelni, ellenőrizni fogják a munka és tűzbiztonsági előírások betartását. A munkavédelmi-, és a tűzvédelmi szabályzatban előírt rend betartása érdekében az éves szemléken túl a munkavédelmi és tűzvédelmi munkatársak, és megválasztott munkavédelmi képviselők központi bizottság tagjai, ebben az évben is közösen tartanak munkavédelmi és tűzvédelmi szemléket minden területi igazgatóságon, évente 2-2 alkalommal. Az idei évben fokozott ellenőrzési területek, munkafolyamatok az alábbiak lesznek:

- szerelői, hegesztési munkafolyamatokat érintő munkaköröket és annak környezetét,
- teheremeléssel, kézi anyagmozgatással járó munkafolyamatokat, munkaeszközöket,
- egyéni védőeszközök használatát, meglétét, tárolását,
- munkavédelmi előírások (jogszabályok, rendeletek, utasítások) betartását,
- tűzvédelmi eszközök működőképességét, érvényességét
- közlekedési útvonalakra előírt szabályok meglétét,
- tárolási szabályok betartását.
- megfelelő munkakörülmények vizsgálata (világítás, zaj, por, stb.)
- telephelyek leaszfaltozásának részenkénti ütemezése, kiemelten prioritást kell, hogy élvezzen a közlekedési útvonalakon keletkezett kátyúk, gödrök leaszfaltozása.
- a szennyezett légtérben végzett tevékenységek (pl. festés) körülményeit,
- hideg, vagy meleg munkakörnyezetben végzett tevékenységek (pl. gumiszerelés) körülményeit

- a megvilágítási értékek ellenőrzése a munkahelyeken,
- a felhasznált veszélyes anyagok (kenőanyag, üzemanyag, fagyálló, stb.) kezelését,
- a leesés veszélyével járó tevékenységek (pl. klímaszerelés) körülményeit,
- épület karbantartási tevékenységek körülményeit.

A munkakörnyezet biztonságát célzó beruházások, fejlesztések, kötelező felülvizsgálatok

Kötelezően előírt felülvizsgálatokat az idei évben is (ahol szükséges) el kell végeztetnie vállalatunknak, ami az érintésvédelmet, villámvédelmet, és villamos berendezések szabványossági felülvizsgálatát illeti. Tűzvédelmi berendezések, tűzoltó technikák kötelező felülvizsgálatai (tűzoltó készülék, tűzi-vízforrások, tűzjelzők, tűzgátló berendezések stb.), az emelőgépek és emelő berendezések kötelező felülvizsgálatai szerződésekben meghatározottak szerint az idei évben is megtörténnek. A mindennapi munkát segítő hegesztő berendezések, légtartályok vagy a fűtést biztosító kazánok és annak részét képező kémények időszakos ellenőrzéseit, kötelező felülvizsgálatait is el kell végeztetnie vállalatunknak. Itt megjegyeznénk, hogy 2017. január 1. napjától kezdődően vállalatunk kéményseprését sormunka keretében a Kéményseprőipari Kft. végzi. Ugyanis a megjelent 2015. évi CCXI törvény értelmében a sormunka feladatok ellátását az országos nyilvántartásban szereplő, megyei ellátási területen működő kéményseprőipari szolgáltatótól kell megrendelni. A kémények biztonságos üzemeltetése érdekében a KMKK Zrt. 3 megyére (Heves, Jász-Nagykun-Szolnok, Nógrád) kiterjedő szerződést kötött, ezért a sormunka feladatait a jövőben a Kéményseprőipari Kft. látja el.

Munkavédelmi szabályzat módosítási tervek

Idei év első felében egyeztetést kezdeményeztünk a munkavédelmi képviselők központi bizottságával, annak érdekében, hogy az idei év tavaszán elkészítsük a vállalat új munkavédelmi szabályzatát. Megítélésünk szerint a meglévő szabályzat az elmúlt két év alatt elavult, amelyet a sűrűn változó jogszabályok, szabványok okoztak. 2015. január 1-vel kezdődően munkavédelem területén is egy teljesen egységes szervezetet kellett működtetnünk, amely eredményeként a 2 évvel ezelőtt kiadott szabályzat hiányosságai, pontatlanságai is feltárássra kerültek. Az elmúlt 2 év tapasztalatait összegyűjtve kívánjuk, kissé átalakított szerkezetben, módosított tartalommal kiadni áprilisban az új szabályzatot. A szabályzat - a teljesség igénye nélkül - várhatóan az alábbi módosításokat fogja tartalmazni:

- egyéni védőeszköz juttatási rend átalakítása,
- képernyős munkakörbe sorolt munkavállalók meghatározása,
- módosult jogszabályok, szabványjelzetek alkalmazása,
- SZMSZ szerinti munkaköri felelősségek pontosítása,
- dohányzás belső szabályzat aktualizálása,
- szabályzat mellékleteinek pontosítása, használhatóságának felülvizsgálata.

Szentmiklósi Szabolcs munka-, és tűzvédelmi főmunkatárs

24 órás Horgászverseny

2017. május 20 – 21. szombat - vasárnap
(Hatvan, Görbe éri horgásztó)
versenykiírás

A KMKK Zrt. dolgozói nevezhetnek. Az állami horgászjegy megléte kötelező.

A horgásztó sajátosságai miatt csak korlátozott számú, páros nevezést tudunk elfogadni! Maximum 30 horgászhely kerül kialakításra, mely mindegyike 2 fő részére alkalmas horgászatra, így összesen 30 pár (60 horgász) nevezését tudjuk elfogadni.

Az eddigi részvételi arányokat figyelembe véve első körben területi igazgatóságokként:

- | | |
|------------------|--------------------|
| - Szolnokról | 8 pár (16 horgász) |
| - Salgótarjánból | 6 pár (12 horgász) |
| - Gyöngyösről | 5 pár (12 horgász) |
| - Egerből | 5 pár (10 horgász) |
| - Hatvanból | 5 pár (10 horgász) |

nevezését várjuk.

A nevezéseknél elsősorban a jelentkezési sorrend a döntő!

Nevezési díj: 3000 Ft/fő, melyet a nevezéssel együtt kell befizetni a területenként kijelölt felelősöknél. A nevezési díjból befolyt összeget teljes mértékben a díjazásra használjuk fel.

Felelősök:	Szolnoki területi igazgatóság:	Tóth Zoltán
	Hatvani területi igazgatóság:	Sándor Tibor
	Gyöngyösi területi igazgatóság:	Jónás Mihály
	Egri területi igazgatóság:	Dobos Róbert
	Salgótarjáni területi igazgatóság:	Baja Tibor

A lebonyolítás:

- 05.20-án (szombaton) 8.00 órakor gyülekező a KMKK Zrt. tóparti horgászházánál!
- 05.20-án (szombaton) 8.15 – 8.35-ig szabályismertetés, sorsolás.
- 05.20-án (szombaton) 9.00-tól verseny (etetni sem szabad hamarabb).
- 05.20-án (szombaton) 14.00-tól ebéd (a vacsorát egyénileg kell megoldani).
- 05.21-én (vasárnap) 9.00-kor verseny vége.
- 05.21-én (vasárnap) 9.30-tól reggeli, illetve eredményhirdetés.

Engedélyezett módszer: Úszós, vagy fenekező, technika, egyszerre két bot, botonként egy horog! Egy bottal történő horgászat esetén a pergetés is engedélyezett.

Az éjszakai horgászat során a horgászhelyet jól láthatóan meg kell világítani, nem elegendő a kapásjelzőként használt világító patron. A kifogott halakkal kíméletesen kell bánni, nagyméretű haltartó és pontymatrac használata kötelező! A versenyző párosok sorrendjét a kifogott halak összsúlya dönti el, amennyiben ez egyforma akkor az a páros végez, előrébb akinek nagyobb hala van, amennyiben ez is egyforma akkor az a páros végez előrébb aki több db. halat fogott.

A nevezett versenyzőknek a napijegyet (az abban meghatározott kifogott hal mennyiséget), az ebédet, a másnapi reggelit, helyezéseket elérő sporttársak számára pedig az oklevelet, kupát és a tárgyjutalmat biztosítjuk!

Megjegyzés: Amennyiben egy területi igazgatóságtól nem jelentkezik megfelelő számú páros, más területről viszont több, akkor természetesen lehetőség van egy területi igazgatóságról több párosnak is indulni. A területenkénti nevezésekről a kijelölt felelősök döntenek. Nevezni március 10-ig lehet!

Fontos! Mindenki saját felelősségére vesz részt a rendezvényen. Kísérő személyek csak nagyon korlátozott számban lehetnek. Illetve mindenki maga gondoskodik az időjárásnak megfelelő öltözkéről, sárorról, stb. Még zord időjárás esetén sem tudunk minden résztvevő számára esővédett, fűtött helyet biztosítani!

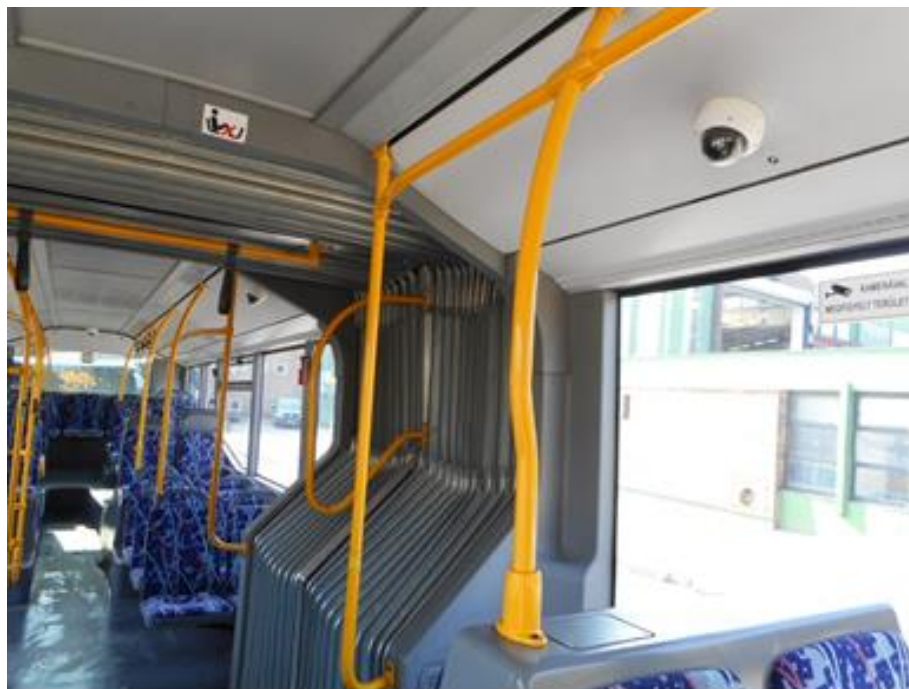
Bízva az időjárás kedvező alakulásában jó szórakozást kívánok! Jelentős számú túljelentkezés esetén a versenykiírás változtatásának jogát fenntartom.

Uti Csaba Mihály vezérigazgató

Kamerák is őrzik a rendet az egri helyi buszjáratokon

A közelmúltban a jogalkotók megteremtették annak a lehetőségét, hogy a tömegközlekedési járművekben is térfigyelő kamerákat lehessen beszerezni. A fokozott biztonsági igények, a bűnmegelőzés érdekében Eger városában a KMKK Középkélet-magyarországi Közlekedési Központ Zrt. megkezdte a járműveibe a térfigyelő rendszerek telepítését.

A közelmúltban több autóbuszban 4 térfigyelő kamera és egy rögzítő készülék került telepítésre. A járművek üzemelése során ezek folyamatosan működnek. A tapasztalatok kedvezőek, amit az utasok visszajelzései is alátámasztanak.



Kép forrása : police.hu

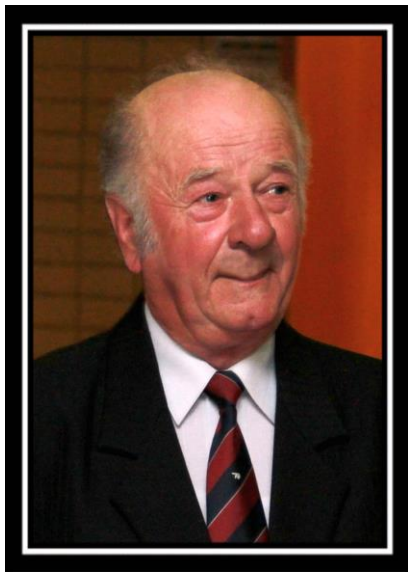
Az elmúlt időszakban több egri helyi buszjárat utasa tett bejelentést, hogy zsebtárolás áldozata lett.

A kamerák nagy felbontású képeinek köszönhetően, az Egeri Rendőrkapitányság nyomozói azonosították a bűncselekmény elkövetésével gyanúsítható személyt, akit rövid időn belül elfogtak.

A kiépített rendszerek működtetésével a társaság jelentős mértékben hozzájárult az utasok biztonságérzetének növeléséhez.

Siller Attila forgalomszervezési munkatárs

In Memoriam Béres András



Béres András
(1939 - 2017)

Béres András a Jászapáti Gimnáziumban érettségizett, ezt követően helyezkedett el az akkori 51. TEFU – hoz.

Elvégezte a forgalmi tiszti tanfolyamot, majd Szolnokon kezdett dolgozni személyforgalomi területen.

Pontos, megbízható, felkészült munkatársként több fontos beosztást töltött be. A 70-es években az Ő nevéhez fűződik a szabadaras szolgáltatás, az aktív (kiutazó) idegenforgalom kiterjesztése. Megszervezte a Volán Kereskedelmi Iroda megyei hálózatát. 1976-ban munkája elismeréseként kiváló dolgozó elismerést kapott.

A megrendelőkkel az egész megyére kiterjedő üzleti kapcsolatot épített ki. Az intézmények, az iskolák, a vállalatok, a termelő szövetkezetek, a sport, a kulturális egyesületek, a nyugdíjas és egyéb szervezetek mind-mind az üzleti partnerei közé tartoztak.

Az idegenforgalmi cégekkel közös szervezésben belföldre és külföldre számtalan kirándulást csoportos utazást, turisztikai programot indítottak. A 80-as évek közepére Szolnok megyében, ebben a szolgáltatási kategóriában Béres András neve már fogalom lett.

1987-től újabb kihívásnak kellett megfelelnie. Szolnokon és a megye további 13 városában dolgozó nagyvállalat igazgatójának a titkárságát vezette. Sikeres volt ezen a területen is, mert a rendszerváltás után még öt évig a vezérigazgató közvetlen munkatársa maradt.

A nyugdíjazása előtt két évig, egy kicsit nyugalmasabb területtel, újra az idegenforgalommal és a személyszállítás szabadaras üzletágának irányításával foglalkozott.

András négy évtizeden át hűségesen, elhivatottsággal, hatalmas szorgalommal szolgálta a szakmát. Büszke volt arra, hogy Volános lehet. De büszke lehetett a cége is, hogy olyan kiváló dolgozója volt, mint Béres András.

A kollégák nevében köszönjük Bandi, pihenj meg békével! Legyen nyugodt az álmod! Mi nem felejtünk!

Szabó István
ny. vezérigazgató



KOMP Program Hírlevél 2017. január

Hol tartunk a KOMP Programban?

Az év vége és az év eleje során a KOMP Program fókuszában az átállás sikeres megvalósítása állt.

Közös munkánk eredményeként az átállás ezidáig sikeresen zajlott, a tervezett tevékenységeket sikerült megvalósítani, a szolgáltatásokat elindítani.

A közlekedési központok projektbe bevont kollégái és vezetői együtt a projektcsapattal az év végi ünnepek környékén is kimagasló teljesítményt nyújtva dolgoztak a projekt céljainak elérése érdekében. A határidőket tudtuk tartani, még ha ehhez nem egyszer éjszakába nyúló munkára is volt szükség.

Köszönjük!



HR területen:

- ✓ Az SAP HCM rendszer HR adminisztrációs része és a HR workflow felület sikeresen éles üzemben elindult január 13-án.

ERP területen:

- ✓ Megtörténtek az első rögzítések a karbantartási modulban
- ✓ Kiállításra került az első számla
- ✓ Megtörtént az első banki kifizetés a NÜSZ kollégáin keresztül
- ✓ Elindultak az SAP FI pénztárak
- ✓ Megkezdődött a szállítói számlák rögzítése a VIM-ben
- ✓ Megkezdődött az MM modul használatba vétele

Január 23-ától:

- HR oldalon elindítjuk a bérszámfejtést
- Teljes körűvé válik a vevő/szállító folyamatok kezelése az új rendszerben.



További információ a programmal kapcsolatban a társasági kapcsolattartónál, Kovács Erikánál érhető el.



KOMP Program Hírlevél 2017. január

HR átállási státusz egyéb részletei

ERP átállási státusz egyéb részletei

Jogosultságok

A jogosultságok kiosztása megtörtént a különböző szerepekhez (SAP riport, SAP HR Workflow, Munkaidő rögzítő).

Jogosultságok meghatározásra, kiosztásra és tesztelésre kerültek. Az éles rendszerbeli jogosultságok beállítása megtörtént.

Oktatás

Tervezett oktatások (kulcsfelhasználói) helyett lényegesen szélesebb körű (végfelhasználói) oktatásra került sor (570 fő, 12 város).

A kollégák az oktatások mellett számos NÜSZ munkacsoporttal és a tanácsadókkal közös tesztelésen vettek részt, ami segített a gyakorlati ismeretek elsajátításában.

Mire kell fókuszálni a következő időszakban?

Az átállási feladatok befejezésével egyre inkább átkerül a hangsúly a szolgáltatások beindítására, az új működési modell megszilárdítására. Ez azt is jelenti, hogy a következő időszakban felértékelődik a NÜSZ és a Közlekedési Központok közötti kommunikációnak a szerepe, hiszen **az esetlegesen felmerülő problémák közös értelmezése és mielőbbi gyors megoldása a kulcsa a jó minőségű szolgáltatásnak.**

Kérjük, hogy mind a felhasználói, mind az alkalmazói visszajelzéseket juttassák el hozzánk, hogy a megfelelő intézkedéseket mielőbb megtehessek. Ugyanígy kérjük a projektben résztvevő kollégákat, hogy az új rendszerrel kapcsolatos információkat (felhasználók számára fontos információkat) juttassák el a kollégákhoz, segítsék őket az új rendszer használatában.

Ehhez a továbbiakban is számítunk az érintett kollégák, vezetők támogatására és rugalmasságára, hiszen az új rendszer bevezetése csak így lehet a továbbiakban is sikeres.





Receptajánló: Húsvéti narancsos-túrótorta

Hozzávalók:

Tésztához:

- 6 db tojás
- 20 dkg kristálycukor
- 20 dkg liszt
- 1 teáskanál szódabikarbóna
- zöld, piros, sárga ételfesték

Krémhez:

- 3 dl tej
- 1 csomag vaníliás puding
- 1 narancs héja
- 15 dkg kristálycukor
- 1 teáskanál vaníliaaroma
- 10 dkg vaj
- 25 dkg túró

Díszítéshez:

- 20 dkg fondant
- 2 dl tejszín
- 10 dkg mascarpone
- zöld, sárga ételfesték
- marcipán virágok
- csokitojások

Elkészítés:

- A tojásokat kettéválasztjuk. A tojásfehérjét cukorral kemény habbá verjük, majd előbb a tojások sárgáját, utána pedig a szódabikarbónával elkevert lisztet finoman beleforgatjuk.
- A piskótát három egyenlő részre osztjuk: az egyiket piros, a másikat zöld, a harmadikat pedig sárga ételfestékkel színezzük. 18 cm átmérőjű tortaformába tesszük, majd mindhármát külön-külön 180 fokon 15 percig sütjük.
- A pudingporból, a tejből és a cukorból sűrű krémet főzünk. Hagyjuk kihűlni, majd elkeverjük 10 dkg vajjal, a narancshéjjal, a vanília aromával és a túróval.
- Összeállítjuk a tortát: tányérra helyezzük a piros piskótát, megkenjük a túros krémmel, majd a narancsot meghámozzuk, darabokra vágjuk, és a felét rászórjuk a krémre. Ráhelyezzük a sárga piskótát, megkenjük krémmel, és rászórjuk a maradék narancsot. Végül a zöld piskótával lezárjuk.
- A fondantot akkorára nyújtjuk, hogy betakarja a tortát. A tejszínt kemény habbá verjük, majd hozzákeverjük a mascarponet, és a kapott krém 1/3-át narancssárgára, 2/3-át pedig zöldre festjük. A tortánkat befedjük a fondanttal, az oldalára laposfejű habkinyomóval répákat rajzolunk, majd vékonyfejű kinyomóval a répáknak levelet, a torta tetejére fészket nyomunk. Marcipánvirágokkal és csoki tojásokkal díszítjük.

